

Εταίροι

ZIB – Zentrum für Integration und Bildung GmbH

Goerdelerstr. 47, 42651 Solingen – Γερμανία

Τηλ: +49 212 2229435

Mail: zib@zib-online.net

Ιστοσελίδα: www.zib-online.net

Anziani e Non Solo società cooperativa

via Lenin, 55 – 41012 Carpi (MO) – Ιταλία

Τηλ +39 59 645421

Mail: progetti@anzianienonsolo.it

Ιστοσελίδα: www.anzianienonsolo.it

Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού

Διεύθυνση: Σκουφά 75, τκ 106 80, Αθήνα – Ελλάδα

Τηλ: +30 210 3637547

Mail: european_projects@kmop.gr

Ιστοσελίδα: www.kmop.gr

The Rickter Company Ltd

10 View Place Inverness IV2 4SA, Newcastle - UK

Τηλ: +44 1463 717177

Mail: info@rickterscale.com

Ιστοσελίδα: www.rickterscale.com

Εταιρικό σχήμα



Αξιολόγηση



www.scalingnewheightsinvet.eu

Με την υποστήριξη του Προγράμματος Διά Βίου Μάθησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
"Το πρόγραμμα έχει χρηματοδοτηθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Αυτό το φυλλάδιο αντιπροσωπεύει τις απόψεις μόνο του συγγραφέα, και η Επιτροπή δεν μπορεί να καταστεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε πιθανή χρήση των πληροφοριών"



Adapting the Rickter® Scale Process to improve and monitor the journey of marginalized groups towards employability



Πρόγραμμα
διά βίου
μάθησης



Δημιουργώντας
νέες ευκαιρίες στην
Επαγγελματική
Κατάρτιση

Η ευκαιρία που παρέχεται σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες να εμπλακούν στην εκπαίδευση και στην απασχόληση ώστε να αποκτήσουν αναγνώριση για υπάρχουσες και νέες δεξιότητες.

Ένα έργο επιδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο του προγράμματος LdV – Μεταφορά Καινοτομίας.

Δημιουργώντας νέες ευκαιρίες στην Επαγγελματική Κατάρτιση μέσω της προσαρμογής/ υιοθέτησης του εργαλείου Rickter Scale για τη βελτίωση και παρακολούθηση της προόδου ευπαθών κοινωνικά ομάδων προς την απασχολησιμότητα

Το πρόγραμμα

Το πρόγραμμα «Δημιουργώντας νέες ευκαιρίες στην Επαγγελματική Κατάρτιση» είναι ένα έργο επιδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο του προγράμματος LdV – Μεταφορά Καινοτομίας.

Βασική ιδέα του έργου είναι η προσαρμογή του εργαλείου Rickter Scale – εργαλείο που αναπτύχθηκε αρχικά στο Ηνωμένο Βασίλειο - που περιλαμβάνει αξιολόγηση συναισθημάτων, πλάνο δράσης και μέτρηση της επίδρασης στις ανάγκες διαφορετικών ευπαθών κοινωνικά ομάδων σε όλες τις συμμετέχουσες χώρες (Γερμανία, Ελλάδα, Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο).

Η διαδικασία της αξιολόγησης θα βοηθήσει την ομάδα στόχου πρώτα να γνωρίσει και, έπειτα, να εμπλουτίσει τις προϋπάρχουσες δεξιότητες και ικανότητες που προηγουμένως δεν είχαν ούτε αναγνωριστεί ούτε αξιολογηθεί. Επίσης, η συγκεκριμένη διαδικασία μετράει τη διανυθείσα απόσταση της ομάδας στόχου για την απόκτηση των δεξιοτήτων. Η εν λόγω διαδικασία ενδυνάμωσης παρέχει στους εκπαιδευόμενους μεγάλη αυτοπεποίθηση και αυτοεκτίμηση. Επιπλέον, τους βοηθάει να εισέλθουν στην αγορά εργασίας.

Κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του συγκεκριμένου έργου και της εφαρμογής του υφιστάμενου εργαλείου Rickter Scale, οι εταίροι θα προσαρμόσουν και θα βελτιώσουν τις υπάρχουσες εκπαιδευτικές μεθόδους στις αυξανόμενες απαιτήσεις του χώρου εργασίας, καθώς και στις διαφορετικές ανάγκες των ομάδων στόχων τους.



The Rickter Scale[®]

Το εργαλείο Rickter Scale[®] είναι μία διαδικασία αξιολόγησης και προγραμματισμού δράσης- εργαλείο που αναπτύχθηκε από την εταιρεία και εταίρο του προγράμματος «Δημιουργώντας νέες ευκαιρίες στην Επαγγελματική Κατάρτιση» Rickter Company στο Ηνωμένο Βασίλειο. Το εργαλείο Rickter Scale[®] αποτελείται από ένα διαδραστικό πίνακα, ο οποίος σχεδιάστηκε ειδικά για να μετράει μη απτούς δείκτες και καλυμμένη απόσταση.

Το εργαλείο προσφέρει στο χρήστη ένα σημείο εστίασης και τον εμπλέκει αποτελεσματικά στην όλη διαδικασία, ενώ παράλληλα τον ενθαρρύνει να αναλάβει ευθύνες. Ο εκπαιδευόμενος μπορεί να εξερευνήσει τις δυνατότητές του, να επιλέξει και να θέσει ένα ρεαλιστικό πλάνο δράσης. Τέλος, το εργαλείο Rickter Scale[®] δείχνει τη πραγματική πορεία/ διαδρομή που διανύει ο εκπαιδευόμενος όπως από μία χασοτική συμπεριφορά σε μία σταθερή.

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΜΗ ΑΠΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ;

Πρόκειται για τα αποτελέσματα που προκύπτουν από την εκπαίδευση, την υποστήριξη ή την καθοδήγηση, όπως η αποκτηθείσα αυτοπεποίθηση ή η διαχείριση, τα οποία αντιθέτως από τα απτά αποτελέσματα, όπως είναι τα προσόντα και η εργασία, περιγράφουν τη διαδρομή του εκπαιδευόμενου παρά τον προορισμό του.

Δραστηριότητες

Το προσωπικό των συμμετεχόντων φορέων θα εκπαιδευτεί και θα αποκτήσει άδεια ως Εκπαιδευτές του Rickter Scale[®]: θα γνωρίσει τις βασικές αρχές και τα θεωρητικά μοντέλα πάνω στα οποία στηρίχτηκε το εργαλείο Rickter Scale[®], -θα εκπαιδευτεί στη χρήση του εργαλείου, καθώς και στον τρόπο υποστήριξης του εκπαιδευόμενου με στόχο την ανάπτυξη ενός πλάνου δράσης. Αρχικά, το εργαλείο Rickter Scale θα προσαρμοστεί στις ανάγκες της κάθε ομάδας στόχου και, εν συνεχεία, οι εταίροι θα εφαρμόσουν το προσαρμοσμένο εργαλείο στους φορείς/ οργανισμούς τους και θα αξιολογήσουν, αναλύσουν και ερμηνεύουν τα αντίστοιχα δεδομένα/ αποτελέσματα.

Επόμενο στάδιο του έργου είναι η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της προηγούμενης φάσης η οποία θα υλοποιηθεί με τη βοήθεια των εκπαιδευόμενων του κάθε εταίρου καταθέτοντας την εμπειρία τους, συγκεντρώνοντας τα σχετικά με το πρόγραμμα στοιχεία και καταγράφοντας τα αποτελέσματα χρησιμοποιώντας το ηλεκτρονικό σύστημα "Rickter Impact Management System".

Εν συνεχεία, το εργαλείο Rickter Scale[®] θα αναπροσαρμοστεί σύμφωνα με τις υποδείξεις και τις προτάσεις που σημειώθηκαν τόσο από τους εκπαιδευόμενους όσο και από τις αντίστοιχες ομάδες στόχου με αποτέλεσμα να αντικατοπτρίζονται οι ιδιαιτερότητες και οι ανάγκες της κάθε ομάδας στόχου. Τέλος, κατά τη διάρκεια υλοποίησης της τελευταίας φάσης θα γίνει η τελική προσαρμογή και μετάφραση του εργαλείου Rickter Scale[®] στην γλώσσα του κάθε εταίρου.

Στη τελευταία φάση του προγράμματος θα γίνει η παρουσίαση των τελικών και συγκεντρωτικών αποτελεσμάτων, ενώ παράλληλα θα ακολουθήσει η γενική διάδοσή τους, και μέσω του προγραμματισμένου διεθνούς συνεδρίου που θα διεξαχθεί στο Ηνωμένο Βασίλειο και μέσω της κυκλοφορίας της Τελικής Αξιολόγησης και των Εκθέσεων του Προγράμματος.