

Die Partner

ZIB - Zentrum für Integration und Bildung GmbH

Goerdelerstr. 47, 42651 Solingen – Germany

Phone: +49 212 2229435

Mail: zib@zib-online.net

Web: www.zib-online.net

Anziani e Non Solo società cooperativa

via Lenin, 55 – 41012 Carpi (MO) – Italy

Phone: +39 59 645421

Mail: progetti@anzianienonsolo.it

Web: www.anzianienonsolo.it

KMOP - Family and Child Care Center

Address: 75 Skoufa Str., 106 80, Athens – Greece

Phone: +30 210 3637547

Mail: european_projects@kmop.gr

Web: www.kmop.gr

The Rickter Company Ltd

10 View Place Inverness IV2 4SA, Newcastle - UK

Phone: +44 1463 717177

Mail: info@rickterscale.com

Web: www.rickterscale.com

Partnerschaft



Evaluation



www.scalingnewheightsinvet.eu

With the support of the Lifelong Learning Programme of the European Union

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein".



Adapting the Rickter® Scale Process to improve and monitor the journey of marginalized groups towards employability



Scaling new heights in VET

Neue Höhen erreichen in der beruflichen Bildung

Eine Chance für benachteiligte Gruppen: Anerkennung für vorhandene und neu erworbene Fähigkeiten gewinnen, an Weiterbildungen teilnehmen und wieder in Arbeit einsteigen.

Ein Projekt, das von der Europäischen Kommission im Rahmen des Programms Lebenslanges Lernen - Innovationstransfer gefördert wird.

Scaling New Heights in VET - Vocational Educational Training

Das Projekt

„Scaling New Heights“ wird von der Europäischen Kommission im Rahmen des Programms Lebenslanges Lernen - Innovationstransfer gefördert.

Der Kerngedanke des Projektes besteht darin, ein Beratungstool, das sogenannte Rickter Scale Verfahren, an die Bedürfnisse unterschiedlicher benachteiligter Zielgruppen anzupassen. Die Rickter Scale ist ein Beratungstool, mit dessen Hilfe die Motivation zur aktiven Lebensgestaltung eingeschätzt, Handlungspläne entwickelt und Veränderungen gemessen werden können. Es wurde ursprünglich in Großbritannien entwickelt und soll in den beteiligten vier Ländern - neben England sind das Deutschland, Italien und Griechenland - weiterentwickelt werden.

Der Einschätzungsprozess hilft den Menschen, sich vorhandene Fähigkeiten und persönliche Ressourcen bewusst zu machen, die sie vorher nicht erkennen und wertschätzen konnten. So kann dann darauf aufgebaut werden. Außerdem können die Veränderung und der Weg zum erreichten Kompetenzniveau festgehalten werden. Dieser Prozess zum „Empowerment“ kann als Anstoß dienen, der die Selbstachtung und das Selbstwertgefühl des Menschen erhöht. Damit wird dem Einzelnen auch der Zugang zum Arbeitsmarkt erleichtert.

Mit dem Rickter Scale Verfahren können die Partnerorganisationen ihre vorhandenen Beratungs- und Trainingsmethoden erweitern und an die wachsenden Anforderungen des Arbeitsmarktes und an die komplexen unterschiedlichen Bedürfnisse der Zielgruppen anpassen.



Das Rickter Scale Verfahren

Das Rickter Scale Verfahren ist ein kompletter Prozess zur Einschätzung von Situationen und zur Entwicklung von Handlungsplänen. Es basiert auf einer interaktiven Tafel, die in der Hand gehalten wird. Sie wurde eigens entwickelt, um besonders „weiche“ Indikatoren zu messen und erreichte Veränderungen festzuhalten. Das Board wurde von der Rickter Scale Company in Großbritannien entwickelt, die auch Partner im Scaling New Heights Projekt ist.

Das Instrument gibt dem Benutzer die Möglichkeit, seine Kompetenzen zu sehen und ermutigt ihn dazu, die Verantwortung für das Leben selbst in die Hand zu nehmen. Der Einzelne kann verschiedene Möglichkeiten ausprobieren, eine gezielte Auswahl treffen und einen realistischen Handlungsplan aufstellen. Letztlich zeigt das Rickter Scale Verfahren die Entwicklung auf, die der Einzelne durchläuft, z.B. von einem ungeordneten und planlosen Lebensstil zu einem beständigen.

WAS SIND 'WEICHE' ERGEBNISSE?

Hierbei handelt es sich um Ergebnisse, die durch Training, Beratung oder Unterstützung erreicht werden und zum Beispiel in ein größeres Selbstvertrauen oder ein besseres Zeitmanagement münden. Im Gegensatz zu 'harten' Ergebnissen, wie es zum Beispiel formale Qualifikationen und Jobs wären, beschreiben sie eher den individuellen Entwicklungsweg als das Ziel des Einzelnen.

Aktivitäten

Mitarbeiter der Partnerorganisationen werden als Rickter Scale Experten ausgebildet und als sog. „Practitioners“ zugelassen. Sie werden mit den Grundprinzipien und den theoretischen Modellen des Rickter Scale Verfahrens vertraut gemacht. Sie üben die praktische Anwendung der Tafel und lernen, den Nutzer bei der Entwicklung eines Handlungsplanes zu unterstützen. Zunächst wird eine „örtlich“ angepasste Version der Rickter Scale entwickelt, die die Partner dann in ihren Organisationen anwenden. Mit ihrem Feedback und der Interpretation und Analyse der Daten tragen sie zur ständigen Weiterentwicklung des Boards bei.

Auf der nächsten Stufe wird die vorangegangene Anwendung ausgewertet, in dem die Practitioner in den jeweiligen Partnerorganisationen ihre Erfahrungen reflektieren und zur Sammlung der relevanten Daten beitragen. Die Ergebnisse werden mittels des hauseigenen Softwaresystems dokumentiert (das sog. „Impact Management Systems“).

Auf dieser Basis wird das Richter Scale Verfahren nach den Erfahrungen und Empfehlungen sowohl der Practitioner als auch der Nutzer überprüft und angepasst. So wird sichergestellt, dass die besonderen Bedürfnisse der verschiedenen Zielgruppen berücksichtigt werden. Anschließend werden die endgültigen Versionen gefertigt und in die Sprache der Partnerorganisationen übersetzt.

In dieser letzten Projektphase werden die vollständigen und kumulativen Ergebnisse und Resultate des Projekts ausgewertet und verbreitet: In Großbritannien wird eine internationale Konferenz ausgerichtet und die abschließenden Evaluations- und Projektberichte werden veröffentlicht. Die Ergebnisse und erarbeiteten Produkte stehen auf der Webseite zum Download bereit (www.scalingnewheightsinvet.eu).